

Relatório de Igualdade Salarial – Compromisso com a Equidade

Em conformidade com a legislação vigente e com as melhores práticas de governança e responsabilidade social, a Abai torna público o seu **Relatório de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios**.

Reforçamos que a nossa organização pauta suas relações de trabalho na **igualdade de oportunidades, na valorização das pessoas e na não discriminação**, assegurando que critérios como gênero, raça, idade ou qualquer outra condição não interfiram na definição de remuneração e crescimento profissional.

Acreditamos que a equidade salarial é um pilar fundamental para a construção de um ambiente de trabalho justo, ético e inclusivo. Por isso, adotamos práticas contínuas de monitoramento, revisão e aprimoramento de nossos processos internos, garantindo transparência e alinhamento às diretrizes legais.

Seguimos comprometidos com a promoção da diversidade, da inclusão e do respeito, fortalecendo uma cultura organizacional baseada na confiança, no mérito e na igualdade.

O relatório completo encontra-se disponível para consulta, reafirmando nosso compromisso com a responsabilidade corporativa..

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 11.700.207/0001-95 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.771

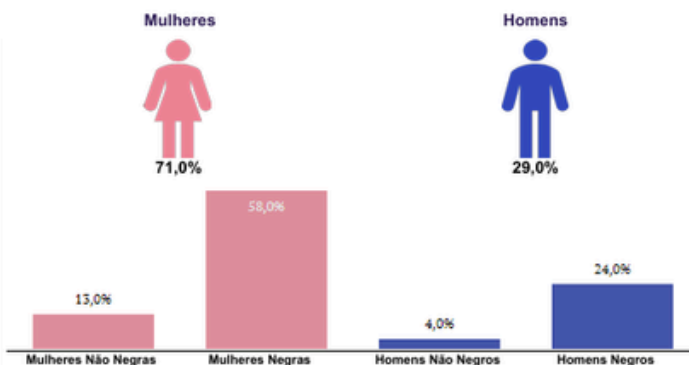


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 78,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 80,8% da recebida pelos homens.

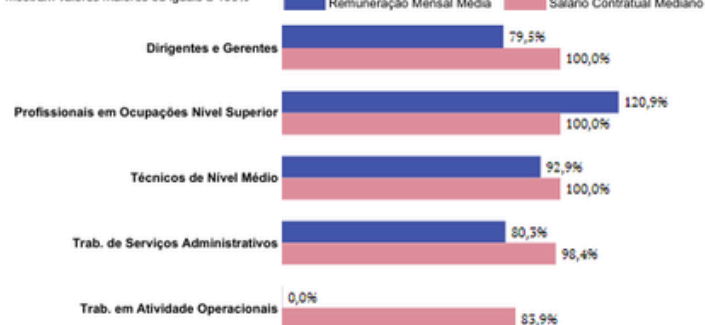
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	78,5%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale a remuneração dos homens, em porcentagem (%)	80,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.